



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
**НОВОЧЕРКАССКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
(НОВОЧЕРКАССКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ)

346400, г. Новочеркасск, пр-т Ермака, д. 103, тел. +7 (863) 22-77-44, [ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА НОВОЧЕРКАССКА \(narod.ru\)](http://profsoyuz-rostov.ru),

e-mail: novprof@mail.ru

ОГРН 1026100008197 ИНН/КПП 6150924482/615001001

Публичный отчет о результатах деятельности Новочеркасской городской организации Общероссийского Профсоюза образования в 2023 году.

1. Общая информация.

Новочеркасская городская организация Общероссийского Профсоюза образования является многочисленной организацией, объединяющей в своих рядах работников образовательных учреждений города, разделяющих идеи профсоюзного движения, понимающих роль и значение задач, поставленных Уставом Профсоюза, имеющих активную гражданскую позицию.

Мотивирующими факторами к вступлению в ряды Новочеркасской городской организации профсоюза работников образовательных учреждений являются:

- Возможность проявления активной гражданской позиции;
- Сопричастность в решении правовых, социально-экономических, профессиональных, культурно-просветительских вопросов;
- Получение помощи: юридической, социальной, материальной, информационной;
- Удовлетворение потребности в профессиональном и личностном общении с коллегами;
- Возможность проявления своих творческих возможностей;
- Реализация потребностей в отдыхе и оздоровлении.

На протяжении нескольких последних лет, Новочеркасская городская организация профсоюза ведет работу над тем, чтобы предоставленные членам профсоюза возможности были реализованы на высоком качественном уровне.

На данный момент Новочеркасская городская организация Общероссийского Профсоюза образования насчитывает 2147 члена профсоюза, 83 первичных профсоюзных организации:

- общеобразовательных организаций – 26;
- дошкольных образовательных организаций – 45;
- организации дополнительного образования – 6;
- организации СПО - 2;
- другие организации (Управление образования Администрации города Новочеркаска, МБУ ОО «Центр психолого-медико-социальной помощи «Диалог», Учреждение профсоюза «Дом учителя», Новочеркасский центр помощи детям № 1) – 4.

Первичные профсоюзные организации созданы на базах всех образовательных организаций (100%).

В настоящее время вопрос мотивации к вступлению в профсоюз является одним из самых насущных в повестке дня городской организации. Охват профсоюзным членством в городе достаточный для выполнения уставных задач, но не оптимальный.

Мониторинг профсоюзной численности в сравнении трех последних лет представлен в таблице 1:

Таблица 1.

Год	Всего работающих в ОО города, чел.	Работающих членов Профсоюза, чел.	Охват профсоюзным членством, %
2022	3262	2354	72,2
2023	3390	2357	69,5
2024	3304	2147	64,9

Приведенные выше статистические данные о численности профсоюзного членства, позволяют сделать вывод о том, что, общее количество работников системы образования города за три последних года варьируется в пределах от 90 до 120 человек. Анализируя статистику по работающим членам профсоюза следует отметить снижение цифровых показателей в пределах двухсот человек.

На снижение профсоюзного членства повлияла происшедшая в 2023 году реорганизация образовательных организаций города.

Согласно приказу Управления образования Администрации города Новочеркаска от 15.05.2023 № 291 МБУ ДО «Центр технического творчества № 2» был реорганизован путем присоединения к МБУ ДО «Центру технического творчества № 1» имени В.В.Горбатко с 01.10.2023 года.

Согласно приказу Управления образования Администрации города Новочеркаска от 31.07.2023 № 396 МБДОУ детский сад № 40 был реорганизован путем присоединения к МБДОУ детскому саду № 47 с 01.11.2023 года.

Центр психолого-медико-психологической помощи «Гармония» был реорганизован путем присоединения к Центру психолого-медико-психологической помощи «Диалог».

Принимая во внимание, что штатные работники Новочеркасской городской организации профсоюза являются членами Профсоюза, в городской организации была первичная профсоюзная организация численностью 3 человека, в которую входили председатель, бухгалтер городской организации и 1 работник Центра помощи № 8 (детский дом) в котором не было первичной профсоюзной организации. Работник детского дома № 8 в начале учебного года ушла на пенсию и вышла из профсоюза. В этой связи, было принято решение о сокращении первичной профсоюзной организации Новочеркасской городской организации.

Данные показатели ставят городскую организацию перед необходимостью определения перспективного плана мероприятий по решению возникшей проблемы с уменьшением числа членов профсоюза и требуют разработки новых механизмов по вовлечению работников образования в ряды Профсоюза. В сложившейся ситуации профсоюзный актив города считает, что важно само понимание проблемы и необходимость принятия действенных мер по её решению.

В этой связи, Президиумом городской организации было принято решение по созданию «Программы по мотивации профсоюзного членства в Новочеркасской городской организации профессионального союза работников народного образования и науки РФ на 2024-2026 годы» (далее-Программа, утверждена

13.12.2023 г.). Реализация Программы обеспечивается через текущее планирование и организаторскую работу комитетов первичных профсоюзных организаций, выборных коллегиальных органов Новочеркасской городской организации Профсоюза с использованием имеющихся финансовых, информационных и иных ресурсов.

Программой предусмотрено ряд мероприятий по повышению уровня мотивации к вступлению в Профсоюз, определены сроки и ответственные исполнители. В Программу вошли следующие мероприятия:

1. Ежеквартальное проведение мониторинга и анализа профсоюзного членства в первичных профсоюзных организациях с целью выявления динамики.
2. Актуализация методических рекомендаций по организационной работе, разработка методических материалов для первичных профсоюзных организаций по повышению качества мотивационной работы.
3. Обновление сведений о профсоюзном резерве, организация работы по его обучению.
4. Контроль за отражением в планах работы первичных организаций Профсоюза вопросов мотивационной работы.
5. Изучение и транслирование опыта работы по мотивации профчленства первичных профсоюзных организаций с положительной динамикой с целью обобщения и распространения позитивного опыта работы на заседаниях президиума горкома Профсоюза, на семинарах, совещаниях председателей ППО.
6. Работа профсоюзных комитетов ППО по вовлечению в состав организации новых членов:
 - определение контингента работников образовательной организации, требующих повышенного внимания при проведении кампании по вовлечению в Профсоюз;
 - применение комплекса мер по совершенствованию информационной работы, с целью повышения качества мотивации;
 - своевременная постановка на профсоюзный учет вновь принятых на работу;
 - включение в планы работ первичных профсоюзных организаций вопросов организационно-массовой работы;
 - активное участие во всех акциях по защите прав и интересов работников отрасли;
 - использование коллективных договоров в качестве важнейшего инструмента по защите интересов членов Профсоюза.
7. Проведение выездных заседаний президиума горкома Профсоюза
8. Повышение эффективности обучения различных категорий профактива, совершенствование форм и методов обучения. Разработка и организация специальных занятий и мероприятий по повышению мотивации профчленства, развитию лидерских и организаторских способностей.
9. Включение дополнительных льгот и гарантий, распространяющихся на членов Профсоюза, в городское трехстороннее соглашение о взаимном сотрудничестве между Администрацией города Новочеркаска, Управлением образования Администрации города Новочеркаска и Новочеркасской городской организацией Профсоюза, коллективные договоры образовательных учреждений.

10. Совершенствование адресной и корпоративной поддержки членам Профсоюза за счет введения новых направлений деятельности по социальной защите, включающих организацию потребительского кредитования, бонусных программ, льготного санаторно-курортного оздоровления, дополнительных видов страхования, негосударственного пенсионного обеспечения, дисконтных программ и пр.

11. Проведение городских конкурсов среди первичных профсоюзных организаций:

- «Лучшая первичная профсоюзная организация»;
- «Лучшая первичная профсоюзная организация по проведению электронного учета членов профсоюза»;
- «Лучший социальный партнер»;
- «Лучший коллективный договор»;
- «Молодой педагог»;
- «Лучший профсоюзный уголок»;
- «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза»;
- «Лучшая профсоюзная страница на сайте образовательного учреждения».

12. Участие в организации и проведении конкурсов профессионального мастерства, в организации и проведении Дня учителя, Дня работника дошкольного образования. Участие в проведении Августовских конференций, семинаров-совещаний.

13. Рейтингование эффективности работы первичных профсоюзных организаций.

14. Поощрение профсоюзных кадров и актива, добившихся заметного увеличения или стабильно высоких результатов численности членов Профсоюза в первичных профсоюзных организациях. Премирование председателей в размере 500 рублей за каждого вновь вступившего в Профсоюз работника ОО.

15. Публикация в средствах массовой информации материалов, положительно влияющих на имидж Профсоюза, пропагандирующих профсоюзное членство.

Считаем, что главными результатами Программы должно стать организационное укрепление Новочеркасской городской организации Профсоюза, повышение её авторитета и влияния за счет вовлечения в Профсоюз новых членов, создания первичных профсоюзных организаций, а также формирование нового имиджа Профсоюза в трудовых коллективах сферы образования города Новочеркаска и в обществе.

2. Информация о выполнении действовавших в 2023 году соглашений и коллективных договорах.

В основе процесса формирования правозащитной мотивации к вступлению в профсоюз деятельность городской организации направлена на предоставление защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образовательных учреждений города.

В городе на протяжении многих лет сложилась своя система социального партнерства. Между Администрацией города Новочеркаска, Управлением образования Администрации города Новочеркаска и Новочеркасской городской организацией Общероссийского Профсоюза образования заключено трехстороннее соглашение по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на 2022 – 2025 годы.

Городская профсоюзная организация и первичные организации ежегодно проводят анализ выполнения Соглашения и Коллективных договоров, подводят итоги выполнения обязательств на заседаниях Президиума, профкомов.

Контроль выполнения Соглашения на уровне города осуществляет трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений.

Коллективные договора между администрациями и профсоюзными комитетами заключены во всех 83 учреждениях образования (100%).

Все коллективные договоры прошли уведомительную регистрацию в соответствующих органах по труду. В рамках социального партнёрства Новочеркасская организация Профсоюза уделяет пристальное внимание вопросам оплаты труда педагогических, непедagogических работников, вопросам аттестации работников.

Практика показывает, что учет мнения профсоюзной организации при принятии локальных нормативных правовых актов, регламентирующих социально – трудовые отношения в учреждениях, позволяет повысить уровень доверия среди работников к принятым руководителями решений, уменьшить риск возникновения напряженности и ухудшения морально – психологического климата в трудовых коллективах.

На совместных заседаниях Совета по вопросам образования и Президиума Новочеркасской городской организации Общероссийского Профсоюза образования ежегодно рассматриваются вопросы: «О состоянии и мерах по дальнейшему повышению эффективности социального партнерства в сфере образования города», «О ходе выполнения мероприятий городского Соглашения».

Для реализации обязательств по выполнению городского Соглашения и коллективных договоров в 2023 году проведена следующая работа:

В рамках исполнения «Соглашения между Администрацией города, Управлением образования Администрации города и Новочеркасской городской организацией общероссийского профсоюза образования на 2022-2025 годы»:

- Пункт 4.2 «Не допускать экономически и социально необоснованной ликвидации учреждений и сокращения рабочих мест, нарушения правовых гарантий работников при реорганизации и ликвидации учреждений»:

в 2023 году реорганизованы муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Центр технического творчества № 2» путем присоединения к муниципальному бюджетному учреждению дополнительного образования «Центр технического творчества № 1» имени В.В. Горбатко и муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 40 путем присоединения к муниципальному бюджетному дошкольному образовательному учреждению детскому саду № 47.

В ходе проведения данных мероприятий сохранены все рабочие места, а также за счет того, что увеличено количество воспитанников (обучающихся) в одном учреждении увеличен объем финансирования, что позволит улучшить материальную базу учреждений.

- Раздел 5 «Организация работы с молодыми педагогами»:

Сохранены выплаты молодым педагогам на муниципальном уровне ежемесячная надбавка в размере 1 тысячи рублей и единовременная выплата в размере 10 тысяч рублей.

Широко и плодотворно развивается наставничество.

- Пункт 6.10 «В случае поручения работнику с его письменного согласия выполнения дополнительной работы, связанной с совмещением профессий (должностей), расширением зон обслуживания, увеличением объема работы или обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.....»:

Работодатели широко применяют данную форму доплат, которая не включается в состав заработной платы, не превышающей минимального размера труда, что позволяет избегать заключения договоров по внутреннему совместительству и отработки рабочего времени за пределами основного рабочего времени.

- Пункт 6.20 «Рекомендовать учреждениям предусматривать в коллективных договорах обязательства сторон по предоставлению председателям первичных организаций профсоюза одного дополнительного оплачиваемого дня к ежегодному оплачиваемому отпуску.»

При заключении коллективных договоров в 2022, 2023 годах работодатели выполняли данную рекомендацию и устанавливали председателям первичных организаций профсоюза от одного до трех дополнительных оплачиваемых дней к ежегодному оплачиваемому отпуску.

3. Деятельность по соблюдению норм трудового законодательства и социальной защите прав и интересов членов Профсоюза в 2023 году

В 2023 году численность внештатных правовых инспекторов труда городской организации профсоюза составила 83 человека (из них 62 председателей первичных профсоюзных организаций, на которых возложены функции внештатного правового инспектора).

Внештатные правовые инспекторы труда активно привлекались к работе по оказанию правовой помощи членам Профсоюза, усилению общественного контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства, к экспертизе заключенных и вновь заключаемых коллективных договоров.

Ежегодно в план правозащитной работы городской организации вносятся мероприятия по контролю соблюдения трудового законодательства. Проведение проверок является основной и наиболее эффективной формой профсоюзного контроля. В результате их проведения можно успешно решать большинство профсоюзных задач: выявлять, пресекать и предупреждать нарушения трудовых прав членов Профсоюза.

Таким образом, в течении трех последних лет было проведено:

- 2021 год-2 городские тематические проверки, 1 комплексная, 1 внеплановая (по обращению члена профсоюза);
- 2022 год-2 городские тематические проверки;
- 2023 год-2 городские тематические проверки.

Тематика проверок содержала вопросы контроля: «Соблюдения трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права», «Соблюдение трудового законодательства при принятии локальных нормативных актов в образовательных организациях г. Новочеркасска», «Соблюдение норм законодательства об охране труда, окружающей среды, страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, специальной оценке

условий труда в образовательных организациях г. Новочеркаска», «Соблюдение работодателями трудового законодательства по вопросам предоставления гарантий и компенсаций работникам образовательных организаций при определении педагогической нагрузки».

В ходе проверок, по всем выявленным нарушениям принимались меры оперативного реагирования. Работодателям направлялись представления, которые при последующем контроле профсоюза были исполнены.

В целях повышения, совершенствования правовых знаний проводятся обучающие семинары, видеоконференции, оперативные совещания правовой и профсоюзной тематики для руководителей, председателей первичных организаций: «Роль социального диалога в решении актуальных задач образования и мотивация профсоюзного членства», «Проведение коллективно-договорной кампании», «Трудовой договор и дополнительное соглашение в образовательном учреждении», «Сотрудничество профсоюза и образовательных учреждений г. Новочеркаска как фактор успешности в достижении стратегических целей национального проекта «Образование», «Защита прав и законных интересов членов профсоюзов как основа мотивации профсоюзного членства. Основные права профсоюзов и правовые механизмы их реализации». Реализуется городская профсоюзная программа на 2022-2025 гг. «Школа наставничества Профсоюза»- профессиональное сетевое сообщество, создающее условия для профессионального и личностного роста молодого учителя.

4. Экономическая эффективность правозащитной деятельности.

Одним из направлений правозащитной деятельности городской организации является оказание работникам образования, являющихся членами профсоюза, юридической помощи: консультирование по правовым вопросам, составлении обращений, запросов в государственные органы управления в сфере образования, управление пенсионного фонда, исковых заявлений в судебные органы.

Основным показателем экономической эффективности правозащитной работы городской организации в течение последних трех лет являлась подготовка документов и участие в рассмотрении индивидуальных исковых обращений в судах. (Таблица 2).

Таблица 2.

Годы	Количество, удовлетворенных в судах, исков	Суммы денежных выплат, тыс.руб.	Направлено запросов и обращений	Оказана помощь в составлении исковых заявлений	Проведено консультаций по вопросам правозащитной тематики, чел
2021	4	1, 665	6	10	14
2022	1	0,64	4	5	9
2023	1	0,016	4	4	9

5. Деятельность по охране труда

Деятельность городской организации Профсоюза работников образования по охране труда всегда была направлена на выполнение требований законодательства

по охране труда и обеспечение гарантий работникам образования здоровых и безопасных условий труда.

В течение 2023 года Новочеркасской городской организацией профсоюза работников образования проводился постоянный контроль за деятельностью образовательных учреждений по выполнению требований СанПиН, правил безопасности на рабочих местах.

В учреждениях образования города два раза в год проводятся единые дни охраны труда, разработаны программы их проведения. Контроль за выполнением организационно-технических мероприятий по результатам проведения единого дня охраны труда возлагается на руководителей образовательных учреждений, специалистов и лиц, ответственных за охрану труда и уполномоченных по охране труда первичных профсоюзных организаций.

Обеспечен контроль за своевременным прохождением работниками образования медицинских осмотров. Проведение медицинских осмотров позволяет выявить наличие заболеваний в том числе и тяжелых таких, как онкология, сердечно-сосудистых заболеваний и провести своевременное лечение. В 2023 году доля работников образования, прошедших медицинские осмотры, составила 100%.

На основании ст. 370 ТК РФ, в соответствии с планом мероприятий по охране труда в 2023 году (утв. Президиумом от 19.01.2023 № 43), в целях осуществления профсоюзного контроля за соблюдением требований при проведении инструктажей по охране труда, в образовательных организациях города в период с «11» сентября 2023 г. по «22» сентября 2023 г. была проведена городская тематическая проверка (выездная) по соблюдению требований при проведении инструктажей по охране труда в образовательных учреждениях (пост. Президиума от 23.08.2023 № 48).

В ходе проведения городской тематической проверки, образовательными организациями были представлены приказы:

- о назначении лиц, ответственных за проведение инструктажей по охране труда;
- об утверждении программ инструктажей по охране труда (вводного, на рабочем месте, целевого, внепланового);
- о проведении обучения работников требованиям охраны труда в ходе проведения инструктажа на рабочем месте.

Членами комиссии были рассмотрены журналы регистрации инструктажей работников проверяемых образовательных организаций.

Ежегодно в городскую комиссию по приёму образовательных учреждений к новому учебному году включаются представители Профсоюза: внештатный инспектор труда и председатель НГОП.

В 2023 году в соответствии с постановлением Администрации города Новочеркаска от 06.07.2023 г. № 1289 «О создании комиссии по проверке и приему готовности муниципальных учреждений, осуществляющих образовательную деятельность, подведомственных Управлению образования Администрации города, Управлению культуры и искусства Администрации города, Управлению по физической культуре и спорту Администрации города, к новому 2023-2024 учебному году» в комиссии работал внештатный инспектор труда Шаин Г.П. Проверка проводилась с 26 июля по 8 августа 2023 года.

В ноябре (30.11.) и декабре (11.12.) 2023 года было организовано участие уполномоченных по охране труда первичных профсоюзных организаций города в обучающем вебинаре, организованном ВНИИ труда минтруда России по темам: «Система управления охраной труда, практические аспекты создания, пути решения и оценка

эффективности», «Вопросы совершенствования системы управления охраны труда на основе оценки профессиональных рисков».

В ноябре (08.11.) 2023 года было организовано участие 18 уполномоченных по охране труда на базе ЧУ ДПО ЛФП «Зональный методический учебный центр профсоюзов Санкт_Петербурга (ЗУМЦ)» по теме: «Обучение по охране труда для руководителей и специалистов организаций», 72 часа, форма обучения-онлайн, документ-удостоверение о повышении квалификации.

Всего на обучение по охране труда в отчетном году было израсходовано 11, 5 тыс.рублей.

Органами, осуществляющими управление в сфере образования, образовательными учреждениями созданы совместные комитеты (комиссии) по охране труда, в состав которых входят на паритетных началах представители администрации, Профсоюза, иных представительных органов. Администрации и профсоюзные комитеты образовательных учреждений ежегодно заключают между собой соглашения по охране труда, выполнение которых оформляется протоколом.

Для соблюдения должностными лицами и работниками требований трудового законодательства, стандартов безопасности труда, правил и норм, инструкций по охране труда и технике безопасности в каждом образовательном учреждении организован трехступенчатый (административно-общественный) контроль в системе управления охраной труда, утверждены положения об охране труда. Номенклатурой дел образовательных учреждений в обязательном порядке предусмотрено ведение журнала административно-общественного контроля. Выявленные нарушения правил и норм техники безопасности, санитарных норм и пожарной безопасности, которые не могут быть устранены немедленно, заносятся в журнал общественно-административного контроля с указанием конкретных сроков их исполнения.

Новочеркасская городская организация профсоюза ежегодно ведет мониторинг вопросов финансирования мероприятий по охране труда (информация прилагается).

Во всех образовательных учреждениях города Новочеркасска проведена специальная оценка условий труда.

Льготы и компенсации предоставляются работникам с неблагоприятными условиями труда в соответствии с законодательством.

В течении 2023 года в НГОП обращений по вопросам нарушений требований по охране труда не поступало.

НГОП контролирует качество проведения медицинских осмотров работников. В 2023 году все работники прошли медицинские осмотры.

На проведение медицинских осмотров израсходовано 4320, 9 тыс. рублей.

В период с мая по октябрь 2023 года был проведен городской смотр-конкурс стендов по охране труда «Профсоюз за охрану труда!» (постановление Президиума от 03.05.2023 № 46).

В 2023 году на приобретение средств индивидуальной защиты израсходовано 69, 7 тысячи рублей

В 2023 году 20% сумм страховых взносов возвратили 2 дошкольные образовательные организации, 1 школа, 2 учреждения дополнительного образования (информация прилагается).

Тема проведения Всемирного дня охраны труда в 2023 году: «Безопасная и здоровая производственная среда в качестве основополагающего принципа и права в сфере труда».

В ходе подготовки к проведению Всемирного дня охраны труда городской организацией было организовано:

- информирование ППО о целях и задачах данного мероприятия;

- подготовлен информационный бюллетень «Актуальные вопросы охраны труда» (прилагается), который направлен во все образовательные учреждения города;
- организован опрос по теме соблюдения безопасности на рабочем месте (ссылка на анкетирование <https://forms.gle/SeLuJzqjbqCXKBPa7>). 756 членов профсоюза образования прошли опрос по теме соблюдения безопасных условий на рабочем месте;
- проведены собеседования и консультации с председателями и уполномоченными по охране труда по организационно-методическим вопросам по подготовке мероприятий по охране труда в первичных профсоюзных организациях;
- освещение мероприятий, проходивших в День охраны труда на сайте профсоюза ([ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА НОВОЧЕРКАССКА \(narod.ru\)](http://profsoyuz-robotnikov-obrazovaniya-goroda-novocherkasska.narod.ru)) на странице социальной сети ВКонтакте ([Профсоюз-Образования Новочеркаска \(vk.com\)](https://vk.com/profsoyuz-obrazovaniya-novocherkasska)).

28 апреля 2023 года в первичных организациях Профсоюза проведены мероприятия, посвященные Дню охраны труда- это круглые столы, квесты по безопасности труда, обучающие семинары, конкурсы.

В честь этого дня, с целью напомнить работникам основы охраны труда и провести профилактику несчастных случаев, были проведены занятия и семинары на тему: «Навыки осмотрительного поведения и разумной осторожности»; викторина на тему «Что нужно знать о пожаре»; игра «Предупрежден – значит вооружен»; квест-игра «Безопасный труд»; конкурс мини-плакатов «Средства защиты».

6. Деятельность Новочеркасской городской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ по оздоровлению членов профсоюза и членов семей в 2023 году.

Оздоровление и отдых членов Профсоюза является немаловажным направлением работы Новочеркасской городской организации Профсоюза. Забота о здоровье работников образования является безусловным полем деятельности Профсоюза. Оздоровлением охвачены все работающие в образовательных организациях города члены профсоюза. Городская организация Профсоюза участвует в областной программе «Здоровье, оздоровление и отдых». Реализуется городская программа по оздоровлению членов профсоюза.

За счет средств городской организации с частичным привлечением личных средств членов профсоюза за последние три года (978 человек, частично оплачивали поездки самостоятельно, частично из средств профорганизации) были организованы: коллективные поездки выходного дня: -поездки в Адыгею (150 человек); -пос. Новомихайловский, яхт-клуб «Торнадо» (60 человек); -г. Санкт_Петербург (44 человека); однодневные экскурсии: -Лого-Парк г. Каменск-Шахтинский (278 человек); -поездка в ст. Пухляковскую на праздник «Донская лоза» (250 человек); -Ростов-на-Дону, «Прогулка на теплоходе по р. Дон» (240 человек); - музейный комплекс «Самбекские высоты»; туристический слет в пойме реки Тузлов, Октябрьский с. район РО (368 человек); -организовано участие делегации членов профсоюза в Межрегиональном слете молодых учителей «Его величество учитель!» в пос. Лазаревском Краснодарского края с. «Гренада» в марте 2021 -2023 гг. (18 человек), поездки в театры г. Ростова-на-Дону (513 человек).

7. Деятельность Новочеркасской профсоюзной организации Общероссийского Профсоюза образования по организации профсоюзных конкурсов и участию в конкурсах профессионального мастерства, общественно-значимых акциях и мероприятиях.

Организация и проведение ежегодного конкурса «Молодой педагог» является одним из основных мероприятий городской организации в работе с молодыми педагогами. Этот конкурс помогает молодому педагогу, впервые поступившему на работу в образовательное учреждение, ощутить поддержку педагогического сообщества, мотивировать человека на дальнейшее профессиональное совершенствование и участие в более сложных конкурсах профессионального мастерства. Результатами проведения конкурса Профсоюз считает первые победы молодых педагогов, которые начинали свой конкурсный путь в нашем Конкурсе – это Городничев Денис Викторович, педагог дополнительного образования МАУ ДО «Центра воспитания и досуга «Эстетика», победитель областного этапа конкурса «Сердце отдаю детям», Сахаутдинова Диана Ириковна, учитель английского языка лицея № 7, победитель областного конкурса «Учитель года Дона 2021» в номинации «Педагогический дебют», Шаин Геннадий Павлович, учитель истории МБОУ СОШ № 32, лауреат Всероссийского конкурса «Портрет современного учителя».

Городская организация активно помогает молодым педагогам принять участие в методических мероприятиях регионального и всероссийского уровня. Предоставляем им возможность участия в различных молодежных Форумах, на площадках которых они могут познакомиться с лучшими практиками молодых и состоявшихся педагогов региона и страны.

Профсоюз всегда готов помочь молодому педагогу в любых вопросах: правовых и юридических, методических, социально-бытовых. В условиях кадрового дефицита, считаем данное направление деятельности Профсоюза наиболее актуальным и своевременным.

Новочеркасская городская организация является соучредителем муниципальных этапов конкурсов профессионального мастерства: «Учитель года Дона», «Лучший дошкольный работник», «Сердце отдаю детям», «За успехи в воспитании» и др. Городская организация принимает активное участие в организации и проведении городских конкурсов, оказывает методическую и организационную помощь участникам, членам профсоюза. Лауреаты и победители муниципальных этапов этих конкурсов поощряются городской организацией Профсоюза ценными подарками и грамотами.

Особое внимание уделяется организации и проведению городских профсоюзных конкурсов, акций и мероприятий.

На протяжении пяти последних лет, по инициативе городской организации Профсоюза в День Освобождения Новочеркасска от немецко-фашистских захватчиков во время ВОВ (13 февраля), проводится Акция возложения цветов у мемориала «Курган Славы» в Александровском саду.

В 2023 году первомайская акция состоялась в форме праздничного автопробега, проходившего по главным улицам Новочеркасска. В составе автопробега было 27 автомобилей членов профсоюза городской организации.

Особой популярностью в городском педагогическом сообществе пользуется Фестиваль творчества работников образования «Педагогическая весна». В 2023 году

в Фестивале приняло участие 24 первичные профсоюзные организации образовательных учреждений города.

На основании постановления Президиума областной организации профсоюза «О проведении Спартакиады 2022-2023 среди работников образования Ростовской области» 24 июня 2023 г. команда города приняла участие в зональном этапе Спартакиады Профсоюза работников образования Ростовской области в г. Шахты, в котором приняли участие 4 команды из городов – Новошахтинск, Шахты, Октябрьский(С) район, Новочеркасск.

Соревнования были проведены по следующим видам спорта: волейбол, дартс, настольный теннис, легкая атлетика, шахматы.

Команда г. Новочеркаска заняла второе место в зональных соревнованиях.

Ежегодно в сентябре, Новочеркасская городская организация Общероссийского Профсоюза образования организует и проводит городской туристический слет работников образования. В 2023 году, более 180 членов профсоюза приняли участие в соревнованиях по туристическим видам спорта в пойме реки Тузлов. В результате- сборная команда г. Новочеркаска, приняла участие в областном туристическом слете и заняла почетное второе место.

В соответствии с планом Профсоюза, в октябре был проведен Фестиваль среди работников образования по выполнению нормативов ГТО в г. Новочеркаска «ГТО-норма жизни!». Поддержать инициативу Профсоюза и принять участие в мероприятии приняли решение 91 педагог из 12 учебных заведений Новочеркаска. Возрастной диапазон сдающих составил от 25 до 69 лет.

Доброй традицией уже стали поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами.

8. Информационная работа.

Новочеркасская городская организация одним из приоритетных направлений своей деятельности, считает информационную и разъяснительную работу о практической деятельности профсоюзной организации, создание условий для гласности работы профсоюза, развитие широких общественных начал, повышение общей культуры профсоюзной организации.

Профсоюз города проводит работу с использованием имеющихся ресурсов как городской организации, так и возможностей социальных партнеров (СМИ города, Администрации города, образовательных учреждений). В средствах массовой информации (в городской газете, в телевыпуске местного телевизионного канала «Акцент Дня») публикуются материалы из жизни городской профсоюзной организации.

Современные технологии позволили городской организации более объемно выполнять задачи по формированию информационной компетентности членов профсоюза. В полной мере используются возможности электронного документооборота (по электронной почте), сайта ([ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА НОВОЧЕРКАССКА \(narod.ru\)](http://narod.ru)), мессенджеров (группа «Профсоюзники Новочеркаска» в WhatsApp, Telegram), страница в социальной сети ВКонтакте (<https://vk.com/id715525065>). Обсуждение плановых и текущих вопросов профсоюза периодически проводится путем организации видеоконференций посредством платформы VKзвонки.

Использование в профсоюзной работе автоматизированной информационной системы «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» позволило перейти на значительно более качественный уровень информационного

взаимодействия всех структур Профсоюза. В настоящее время все профсоюзные организации города имеют личные кабинеты в АИС. Ведется по совершенствованию работы по автоматизированному учету членов профсоюза.

Немаловажным мероприятием является ежегодное оформление подписки на газету «Мой профсоюз» (подписаны все первички).

9. Основные задачи Новочеркасской городской организации РОО профсоюза работников народного образования и науки на 2024 год.

Новочеркасская городская организация Профсоюза в числе задач тематического 2024 года «Года организационной культуры», объявленного ЦИК Общероссийского Профсоюза образования, считает основными задачами:

- создание условий для повышения мотивации к вступлению в Профсоюз;
- увеличение количества мероприятий и акций (в том числе с использованием современных ИКТтехнологий), направленных на дальнейшее формирование положительного имиджа профессионального союза работников образования;
- совершенствование организационной структуры профсоюза и укрупнение малочисленных профсоюзных первичных организаций.

Председатель Новочеркасской городской
организации Общероссийского Профсоюза
образования

Э.В.Дюжева